



Міністерство охорони здоров'я України
Департамент охорони здоров'я Донецької обласної державної адміністрації
Комунальний заклад «Костянтинівський медичний коледж»

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор КЗ «Костянтинівський
медичний коледж»
 Т.В.Посікера
31 серпня 2018 року



Положення про школу молодого викладача

Розглянуто на засіданні
методичної ради
КЗ «Костянтинівський медичний
коледж»
протокол №1 від 28.08.2018 року

1. Загальні положення

Школа молодого викладача є складовою частиною системи підвищення кваліфікації вчителів і об'єднує вчителів з вищою та середньою спеціальною освітою, що мають стаж менше 3 років і кваліфікаційну категорію "спеціаліст". Школа молодого викладача – це постійно діюче професійне об'єднання педагогів, створене за ініціативою навчально-методичного центру (методичного кабінету).

2. Мета і завдання

Мета: Формування у молодих педагогів високих професійних ідеалів, потреб в постійному саморозвитку і самовдосконаленні.

Завдання школи:

- задовольняти потреби молодих педагогів у неперервній освіті й надавати допомогу в подоланні різних утруднень;
- сприяти формуванню індивідуального стилю творчої діяльності педагогів;
- допомагати молодим викладачам впроваджувати сучасні підходи і передові педагогічні технології у навчально-виховний процес.

3. Функції і обов'язки

Організація групових занять для молодих педагогів, проведення практичних семінарських занять, науково-практичних конференцій, заслуховування звітів слухачів школи молодого викладача з питань організації навчальної діяльності і професійної освіти.

Організація вивчення професійних потреб молодих педагогів, допомога в самовдосконаленні.

Організація роботи щодо вивчення передового педагогічного досвіду в освітніх закладах.

4. Права слухачів школи молодого викладача

- брати участь у конференціях, творчих і педагогічних майстернях;
- використовувати матеріальну базу школи для самоосвіти;
- одержувати консультативну допомогу від педагога-наставника;
- підвищувати свою кваліфікацію.

5. Відповідальність

Учасники і керівник школи молодого викладача несуть відповідальність за виконання поставлених перед ними завдань, функцій і обов'язків.

6. Управління школою молодого викладача

Для організації роботи школи молодого вчителя призначається керівник із числа досвідчених педагогів, що мають вищу кваліфікаційну категорію чи педагогічні звання. В річний план роботи включаються графік проведення занять, відкритих уроків з певної тематики. Протягом навчального року проводиться не менше 4 занять школи молодого педагога, практичні семінари.

До основних форм роботи з молодими педагогам відносяться:

- круглі столи, семінари з науково-методичних питань, творчі звіти вчителів;

- відкриті уроки і позакласні заходи;
- лекції, повідомлення і дискусії з методики викладання предмету і виховання;
- рольові та ділові ігри, моделювання навчальних занять, тренінги тощо;
- вивчення передового педагогічного досвіду.

7. Діловодство

- положення про школу молодого педагога;
- план роботи;
- банк даних про слухачів школи в молодого педагога: кількісний і якісний склад (вік, освіта, спеціальність, педагогічний стаж, рік закінчення вищого навчального закладу);
- звіти про роботу школи молодого вчителя;
- методичні рекомендації.